



洛阳栾川钼业集团股份有限公司
雇佣政策

(中英文版本如有歧义，概以中文文本为准)

证券代码：603993. SH
03993. HK
证券简称：洛阳钼业

目录

章节	页数
第一章 我们的承诺	3
第二章 责任	6
第三章 生效及解释	7

第一章 我们的承诺

洛阳栾川钼业集团股份有限公司（下称“集团”）及其所有直接或间接控制或控股的下属公司（合称“洛阳钼业”）致力于营造一个尊重员工权利、多元、开放包容且相互信任的工作场所；保障平等雇佣；营造公平竞争环境，促进人的发展。我们承诺：

一、平等雇佣

1. 遵循国际劳工组织的《关于工作中基本原则和权利宣言》及该组织的八项基本公约；遵守业务所在国的法律法规；并在招聘、用工和离职等重要环节制定相关政策及完善的预防措施，杜绝使用童工、一切形式的强迫劳动、违反人权，或对于国际人道主义法律的任何其他违反。我们还将这一要求传递给供应商，并定期监督审核。

2. 坚持平等雇佣原则，消除就业歧视。通过公开招聘、竞争上岗等多种方式选聘优秀人才，公平公正为员工提供多元化和均等的职业发展机会。正如《商业行为准则》、《人权政策》以及各矿区的流程所述，绝不允许任何基于国籍、种族、民族、宗教、性别、年龄或其他因素的就业歧视。只根据真实的岗位需求作出用人决策，包括薪酬的确定、培训和提拔。

3. 重视员工的多样性，致力于建立一个包容和机会平等的工

作环境。实施用工本地化与多元化配置策略，不断促进地区就业，为当地的经济可持续发展培养人才。尊重各类员工的生活方式，鼓励不同地区、不同部门根据自身特点进行灵活的交流与沟通。促进积极的员工关系。赋予员工更多的权益，使员工与公司共同发展、共同受益。

4. 积极响应联合国妇女署发起的“赋权妇女七项原则”(WEFs)，促进性别平等，进一步提升女性员工比例及女性在领导层中的代表性；尊重并支持人权和无歧视原则，平等地对待所有男女员工；保障所有男女员工的健康、安全和福祉；加强对女性员工的教育、培训，促进其职业发展；通过社区行动和宣传促进性别平等。

二、全面薪酬计划

1. 洛阳钼业的用人理念是“能者重权、功者厚禄、忠者有所依”。公司努力创造机会让员工充分发挥潜能；建设有效、立体、多层次的激励机制帮助员工实现自我价值、体现职业尊严。

2. 公司提供全方位薪资体系，为员工提供符合市场标准和法律规定的工资和福利，包括但不限于所在国家和地区对于员工养老、医疗、失业等方面的保障计划。公司根据法律规定或集体协商协议制定工作时间、提供工作休假。

三、职业发展

构建差异化人才培养体系，为员工提供内部培训、不同矿区间岗位调动机会以及激励型发展计划，建立以招聘、竞聘及推荐等相结合的内部流动渠道，为广大员工提供宽广的内部交流机会；以人为本，结合企业发展战略，设置多条并行的职业发展通道、提供职业成长空间、事业发展平台及晋升机会。

四、自由结社和集体协商权

公司致力于构建和谐劳动关系。所有员工均享有自由结社和集体协商的权力。保护员工在聘用、工资福利、休息休假、劳动安全卫生和社会保险等方面的合法利益。

五、员工沟通

公司重视与员工的沟通，集团总部和所有企业均建立了包括内部协同办公平台、邮箱、电话、员工代表大会公开投诉体系等多种渠道，了解、记录并回应员工和供应商的期望和、诉求和投诉，鼓励员工参与和反馈，推动企业健康和谐发展。

第二章 责任

六、洛阳铝业人力资源部每年都会监督和审核本政策，评估我们在平等雇佣、员工发展方面的表现。

七、如对本政策有任何异议或发现任何违规行为，请与洛阳铝业人力资源部联系，或通过网站 <https://cmoc.ethicspoint.com> 进行报告。

第三章 生效及解释

八、本政策由洛阳钼业集团人力资源部负责解释和执行。

九、本政策自洛阳钼业董事会审议通过后生效，如洛阳钼业此前发布的任何政策与本政策相冲突，以本政策为准。